

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΙΣΑΓΩΓΕΩΝ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΑΦ' ΕΝΟΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕΤΑΛΛΟΥ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΣΕΜΜΗΚ (ΠΕΟ), ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΟΒΙΕΚ (ΣΕΚ) ΑΦ' ΕΤΕΡΟΥ

ΑΡΘΡΟ 1: ΠΟΙΟΙ ΚΑΛΥΠΤΟΝΤΑΙ

Η σύμβαση αυτή καλύπτει όλους τους ειδικευμένους και ανειδίκευτους εργατοϋπαλλήλους και τεχνίτες που απασχολούνται από τα μέλη του Συνδέσμου Εισαγωγέων Μηχανοκίνητων Οχημάτων. Δεν καλύπτει όμως τους Διευθυντές και το γραφειακό προσωπικό.

Η σύμβαση είναι αυτοτελής με την έννοια ότι είναι η μοναδική συλλογική σύμβαση μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών σχετικά με τη μισθοδοσία και όλους τους άλλους όρους εργασίας του προσωπικού που καλύπτεται από αυτή.

ΑΡΘΡΟ 2: ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Τα μέλη του Συνδέσμου μπορούν να προσλαμβάνουν εργάτες και υπαλλήλους από οποιαδήποτε πηγή. Οι ανωργάνωτοι θα εργάζονται σύμφωνα με τους όρους της σύμβασης χωρίς οποιαδήποτε διάκριση.

ΑΡΘΡΟ 3: ΩΡΕΣ ΚΑΙ ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- (α) Οι ώρες εργασίας ανέρχονται σε 38 την εβδομάδα.
- (β) Ισχύει πενθήμερη εβδομάδα εργασίας (από Δευτέρα μέχρι την Παρασκευή).
- (γ) Δεν καθορίζεται πλαίσιο ημερήσιου ωραρίου. Σε ότι αφορά όμως το ωράριο προσωπικού το οποίο για λόγους ανεξάρτητους της θελήσεώς του θα πρέπει να τελειώνει την εργασία του μέσα σε συγκεκριμένο πλαίσιο θα γίνονται κοινές συνεννοήσεις μεταξύ κάθε επιχείρησης και των Συντεχνιών.

ΑΡΘΡΟ 4: ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Εργασία πέραν του καθορισμένου ημερήσιου ωραρίου πληρώνεται για μεν τις καθημερινές 1:1 1/2 για δε τα Σάββατα, Κυριακές και γιορτές/αργίες που καθορίζονται στη σύμβαση αυτή 1:2.

ΑΡΘΡΟ 5: ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ (ΒΑΣΙΚΑ)

	01.01.2015	
	ΕΥΡΩ €	
	Εβδ.	Μην.
Μαθητευόμενοι Α' (16 ετών και άνω)	210,73	912,96
Μαθητευόμενοι Β' (απόφοιτοι Τεχνικών Σχολών και Συστήματος Μαθητείας)	242,23	1049,38
Ημειδικευμένοι	266,84	1156,00
Ειδικευμένοι Β' / ΑΤΙ	291,44	1262,61
Ειδικευμένοι Α'	310,08	1343,42
Ειδικοί Β'	339,28	1426,53
Ειδικοί Α'	340,21	1473,93
Ανειδίκευτοι και Προσωπικό Λιπαντηρίου	283,24	1227,07

ΑΡΘΡΟ 6: ΑΥΞΗΣΕΙΣ

Όπου διαπιστωθεί ότι υπάρχουν τεχνίτες αδικημένοι οι συντεχνίες θα έχουν το δικαίωμα να εγείρουν το θέμα υπό τύπο κοινών συνεννοήσεων σε κάθε επιχείρηση ξεχωριστά.

Σημείωση: Για τη βελτιωτική προσαρμογή της μισθοδοσίας του προαγομένου προσωπικού και ειδικών τεχνιτών θα γίνονται διαβουλεύσεις (κοινές συνεννοήσεις) μεταξύ κάθε επιχειρήσεως και των συντεχνιών.

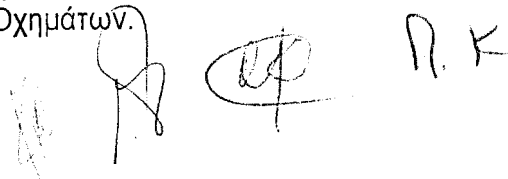
ΑΡΘΡΟ 7: ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Παρέχεται τιμαριθμικό επίδομα. Για σκοπούς τιμαριθμικών αναπροσαρμογών ακολουθείται το υφιστάμενο Κυβερνητικό Σύστημα όσον αφορά τόσο το χρόνο όσο και το ποσοστό της αναπροσαρμογής. Το παρεχόμενο τιμαριθμικό επίδομα ήταν από 31.12.2011, 27.99% επί του βασικού μισθού του κάθε εργατοϋπαλλήλου.

Αναφορικά με το πιο πάνω θέμα το Υπουργείο Εργασίας έκανε την εξής πρόταση.

Η διαφορά για την ΑΤΑ εκφεύγει των επί μέρους διαπραγματεύσεων/συμφωνιών. Κατά συνέπεια, μπορεί να εξεταστεί μόνο ως γενικότερο θέμα, στα πλαίσια και της παραγράφου 5 της συμφωνίας- πλαίσιο της 27.2.1987, που συνομολογήθηκε μεταξύ εργοδοτών και συντεχνιών, υπό την προεδρία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Αν βάσει των ανωτέρω επιτευχθεί συμφωνία να ισχύσει και για το Σύνδεσμο Εισαγωγέων Μηχανοκίνητων Οχημάτων.



ΑΡΘΡΟ 8: ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Παραχωρείται άδεια με πλήρεις απολαβές (βασικός συν το τιμαριθμικό επίδομα) ως ακολούθως:

- (α) Για τα πρώτα 4 χρόνια υπηρεσίας, 21 εργάσιμες μέρες το χρόνο
- (β) Από τον 5ο χρόνο υπηρεσίας και άνω, 22 εργάσιμες μέρες το χρόνο.

Σημείωση:

- (α) Η άδεια πρέπει να περιλαμβάνει συνεχή περίοδο δύο τουλάχιστον βδομάδων νοουμένου ότι ο εργοδοτούμενος έχει εις πίστη του τόση άδεια. Αν όμως ο εργοδότης, λόγω ειδικών προβλημάτων, δεν μπορεί να παραχωρήσει συνεχή άδεια δύο βδομάδων η συντεχνία έχει το δικαίωμα να συζητήσει το θέμα με αυτόν υπό μορφή κοινών συνεννοήσεων, χωρίς να αποτελεί εργατική διαφορά.
- (β) Οι ετήσιες άδειες παραχωρούνται μέχρι την 31.12 κάθε χρόνου εκτός εάν οι ενδιαφερόμενοι συμφωνήσουν διαφορετικά. Όσοι δεν έχουν εις πίστη τους άδεια κατά την περίοδο που παραχωρούνται οι άδειες θα απουσιάζουν χωρίς απολαβές.
- (γ) Η άδεια δίδεται κατόπιν έγκρισης της Διεύθυνσης σε συνεννόηση με τους ενδιαφερόμενους.

ΑΡΘΡΟ 9: ΑΔΕΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

Παρέχεται συνολική άδεια ασθένειας μέχρι 1 ημερολογιακό μήνα το χρόνο. Κατά τη διάρκεια της άδειας ο εργοδότης πληρώνει στον εργοδοτούμενο τη διαφορά μεταξύ του επιδόματος ασθένειας που παίρνει από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των κανονικών αποδοχών του εκτός από τις 3 πρώτες μέρες κάθε περιόδου ασθένειας για τις οποίες ο εργοδότης δεν καταβάλλει αποδοχές. Νοείται ότι σε περιπτώσεις είτε εγχείρισης ή ατυχήματος είτε απρόοπτου συμβάντος κατά τη διάρκεια της εργασίας ή παραμονής σε νοσοκομείο ή κλινική ή σοβαρής ασθένειας δεόντως πιστοποιημένης και αποδεδειγμένης που αναγκάζει τον εργοδοτούμενο να παραμείνει στο σπίτι του, δεν ισχύει η εξαίρεση των πρώτων τριών ημερών.

Όλες οι περιπτώσεις ασθένειας, εγχείρισης ή παραμονής σε νοσοκομείο ή κλινική ή στο σπίτι για θεραπεία πρέπει να πιστοποιούνται από γιατρό το συντομότερο δυνατό.

Τον πρώτο μήνα δοκιμαστικής περιόδου δεν θα δικαιούνται οι υπάλληλοι επίδομα ασθένειας εκτός σε περιπτώσεις ατυχήματος δεόντως πιστοποιημένου.

Στις περιπτώσεις συνταξιούχων, ο εργοδότης πληρώνει τη διαφορά μεταξύ της σύνταξης γήρατος του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των κανονικών απολαβών του εργοδοτούμενου.

ΑΡΘΡΟ 10: ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ

Ο εργοδότης καταβάλλει για κάθε εργοδοτούμενο του ως συνδρομή στα Ταμεία Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των Συντεχνιών €5,52 ευρώ την εβδομάδα ή €23,92 τον μήνα. Για τη συνδρομή αυτή ο εργοδότης αποκόπτει €2,76 από τις εβδομαδιαίες απολαβές του εργοδοτούμενου ή €11,96 ευρώ το μήνα αντίστοιχα.

Ο Σύνδεσμος μπορεί να συμμετέχει στη διαχείριση και τον έλεγχο των Συντεχνιακών Ταμείων Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των Συντεχνιών με ένα αντιπρόσωπο του, το όνομα του οποίου γνωστοποιεί στις διαχειριστικές επιτροπές των Συντεχνιακών Ταμείων.

Τυχόν απουσία του αντιπροσώπου του Συνδέσμου από τις συνεδριάσεις των διαχειριστικών επιτροπών δεν θα εμποδίζει τις διαχειριστικές επιτροπές να διεξάγουν την εργασία τους

ΑΡΘΡΟ 11: ΓΙΟΡΤΕΣ ΚΑΙ ΑΡΓΙΕΣ

Οι ακόλουθες ημέρες καθορίζονται ως γιορτές/αργίες με πλήρεις απολαβές:

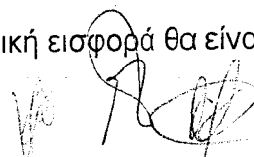
1.	1η Ιανουαρίου	9.	1η Μαΐου
2.	6η Ιανουαρίου	10.	Δευτέρα του Κατακλυσμού
3.	25η Μαρτίου	11.	15η Αυγούστου
4.	Καθαρά Δευτέρα	12.	1η Οκτωβρίου
5.	1η Απριλίου	13.	28η Οκτωβρίου
6.	Μεγάλη Παρασκευή	14.	24η Δεκεμβρίου
7.	Δευτέρα του Πάσχα	15.	25η Δεκεμβρίου
8.	Τρίτη του Πάσχα	16.	26η Δεκεμβρίου

Γιορτές/αργίες που συμπίπτουν Σάββατο ή Κυριακή δεν πληρώνονται ούτε ανταλλάσσονται.

ΑΡΘΡΟ 12: ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Στο υφιστάμενο Ταμείο ή Ταμεία Προνοίας (χωριστό σε κάθε επιχείρηση ή κοινό) η συνεισφορά κάθε πλευράς είναι 6.25% πάνω στο σύνολο των απολαβών του εργοδοτούμενου (βασικός και τιμαριθμικό επίδομα).

- I. Ταμείο Προνοίας:- Από 01/01/2015 μέχρι την 31/12/2015 η εργοδοτική εισφορά στο Ταμείο Προνοίας θα είναι 1.5%.
- II. Από 01/01/2016 μέχρι την 31/12/2016 η εργοδοτική εισφορά στο Ταμείο Προνοίας θα είναι 3.25%
- III. Από 01/01/2017 η εργοδοτική εισφορά θα είναι 6.25%

 Π.Κ

- IV. Σε περίπτωση που υπάρχουν απολύσεις λόγω πλεονασμού από 01/01/2012 μέχρι 31/12/2017 το προσωπικό που θα επηρεασθεί θα δικαιούται να λάβει κατά την αποχώρησή του το ποσό που θα αναλογεί στη μείωση του Ταμείου Προνοίας. (για την περίοδο 01/01/2012 μέχρι ημερομηνία αποχώρησης).
- V. Η συντεχνιακή πλευρά δύναται να εγείρει θέμα αύξησης του Ταμείου Προνοίας κατά την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης και η εργοδοτική πλευρά λαμβάνοντας υπόψη την παρούσα ειδική συμφωνία που περιλαμβάνει μείωση του Ταμείου Προνοίας για έτη 2012 – 2013 – 2014 - 2015 θα το δει θετικά και θα το αξιολογήσει με καλή πίστη.
- VI. Λαμβάνοντας υπόψη ότι τα ταμεία προνοίας όλων των εταιρειών του κλάδου είναι εταιρικά θα πρέπει άμεσα να καλεσθούν από τις διαχειριστικές Επιτροπές, Γενικές Συνελεύσεις των μελών των Ταμείων Προνοίας για να εγκρίνουν την ανανέωση για ακόμη ένα έτος. Στις συνελεύσεις θα πρέπει να παρευρίσκονται και εκπρόσωποι των δύο Συντεχνιών.

ΑΡΘΡΟ 13: ΤΑΜΕΙΟ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

Ο εργοδότης συνεισφέρει 0,20% επί του μισθού κάθε εργαζόμενου προς τα Συντεχνιακά Ταμεία Ευημερίας και αποκόπτει 0,5% από τον 13ο μισθό κάθε εργαζόμενου για τον ίδιο σκοπό.

Νοείται ότι σε περίπτωση που ο εργοδοτούμενος είναι μέλος συντεχνίας και δεν επιθυμεί να συμμετέχει στο Ταμείο Ευημερίας και δεν αποδέχεται αποκοπή ποσοστού 0,5% από τον 13ο μισθό του, θα πρέπει να το δηλώσει τούτο γραπτώς. Ο εργοδότης υποχρεούται να ενημερώσει περί τούτου την ενδιαφερόμενη συντεχνία.

Στη διαχειριστική επιτροπή του Ταμείου θα συμμετέχει ένας εκπρόσωπος των εργοδοτών που θα υποδεικνύεται από την Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ).

Στα καταστατικά των Ταμείων Ευημερίας δεν θα περιέχεται οποιαδήποτε πρόνοια που θα αφορά την χρησιμοποίηση πόρων του Ταμείου με τρόπο που να επηρεάζει αρνητικά τα συμφέροντα των εργοδοτών, είτε μεμονωμένων είτε του Συνδέσμου συλλογικά, όπως π.χ. χρηματοδότηση απεργιών κλπ.

ΑΡΘΡΟ 14: ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑ

Στις γιορτές των Χριστουγέννων παρέχεται φιλοδώρημα ίσο προς τις απολαβές 4 βδομάδων για τους εβδομαδιαίους και 13ος μισθός στο μηνιαίο προσωπικό (βασικός συν. τιμαριθμικό επίδομα). Επιπρόσθετα παραχωρούνται ακόμα πέντε (5) ημερομίσθια. Τα πιο πάνω επιπρόσθετα ημερομίσθια δυνατό να παραχωρηθούν κατά τη διάρκεια των εορτών του

Πάσχα. Νοείται ότι τα ανωτέρω θα παραχωρούνται σε όσους έχουν συμπληρώσει ενός έτους υπηρεσία. Όσοι δεν συμπληρώσουν ενός έτους υπηρεσία και όσοι απολύονται λόγω πλεονασμού κατά τη διάρκεια του έτους δικαιούνται σε αναλογία φιλοδωρήματος. Το ίδιο ισχύει και για όσους αποχωρούν οικειοθελώς δίνοντας την προειδοποίηση που προβλέπει το άρθρο 19 και ο Νόμος.

Το φιλοδώρημα των Χριστουγέννων καταβάλλεται το αργότερο μέχρι τις 20 Δεκεμβρίου εκάστου έτους.

ΑΡΘΡΟ 15: ΕΞΟΔΑ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΣΗΣ

Όταν ο εργοδοτούμενος είναι ανάγκη να εργασθεί μακριά από το συνήθη τόπο διαμονής του τα έξοδα διατροφής και διανυκτέρευσης του καταβάλλονται από τον εργοδότη ή συμφωνούνται εκ των προτέρων μεταξύ του εργοδοτούμενου και του εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 16: ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΣΤΟΛΩΝ

Παραχωρούνται στο προσωπικό τον Ιανουάριο κάθε χρόνου δύο πουκάμισα και δύο παντελόνια ή δύο μπλούζες δωρεάν. Σε όσους εργάζονται στο τμήμα τεκάλεμιτ παραχωρείται και ένα ζεύγος ποδίνες κάθε χρόνο. Να ακολουθούνται οι πρόνοιες της Νομοθεσίας.

ΑΡΘΡΟ 17: ΚΕΚΤΗΜΕΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Κεκτημένα δικαιώματα βάσει συμφωνιών ή άλλων διευθετήσεων που προσφέρουν ευνοϊκότερους όρους από τους όρους της σύμβασης αυτής παραμένουν σε ισχύ.

Για τους σκοπούς του άρθρου αυτού, ο όρος «κεκτημένα δικαιώματα» περιλαμβάνει, (α) ημερομίσθια, (β) ταμεία προνοίας, (γ) ετήσιες άδειες.

ΑΡΘΡΟ 18: ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ

Οι Συντεχνίες δικαιούνται να συνάπτουν χωριστές συμβάσεις με οποιοδήποτε εργοδότη μη μέλος του Συνδέσμου με την προϋπόθεση ότι οι όροι τέτοιων συμβάσεων δεν θα είναι λιγότερο ευνοϊκοί για τους εργοδοτούμενους από τους όρους της σύμβασης αυτής. Οι Συντεχνίες θα εφοδιάζουν το Σύνδεσμο με αντίγραφο τέτοιων συμβάσεων.

ΑΡΘΡΟ 19: ΑΠΟΛΥΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ

Η απόλυση εργοδοτούμενων αναγνωρίζεται ως δικαίωμα του εργοδότη και διέπεται από τις πρόνοιες του Περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου αρ. 24 του 1967. Επιπρόσθετα παρέχεται προειδοποίηση μιας βδομάδας από κάθε πλευρά σε περιπτώσεις απόλυσης ή αποχώρησης κατά τη διάρκεια των πρώτων 6 μηνών από την πρόσληψη εκτός των περιπτώσεων υπηρεσίας

κάτω των 15 ημερών οπότε δεν παρέχεται καμία προειδοποίηση σε περίπτωση απόλυσης ή αποχώρησης.

Κατά την απόλυση εργατών δεν γίνεται διάκριση σε βάρος των μελών της μιας ή άλλης Συντεχνίας και λαμβάνεται πάντοτε φροντίδα ώστε ο απολυόμενος να έχει τη μικρότερη υπηρεσία στον εργοδότη του λαμβανομένων επίσης υπόψη της απόδοσης και ειδικότητάς του.

Η αρχή αυτή της αρχαιότητας θα εφαρμόζεται τόσο κατά κλάδο όσο και κατά τάξη μέσα στον κλάδο του επηρεαζόμενου εργαστηρίου / γκαράζ.

ΑΡΘΡΟ 20: ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ

Οι δύο πλευρές συμφωνούν ότι σε περιπτώσεις που διαπιστώνεται απασχόληση πέραν πάσης λογικής αμφιβολίας οποιουδήποτε εργαζόμενου σε ανταγωνιστικές προς τον εργοδότη του εργασίες, θα ακολουθούνται οι πρόνοιες της σχετικής Νομοθεσίας.

Για την ομαλή λειτουργία της πιο πάνω πρόνοιας, θα εφαρμόζεται η πειθαρχική διαδικασία και προβλεπόμενες ποινές όπως αυτές καταγράφονται στο «Μνημόνιο Συμφωνίας Μεταξύ του Συνδέσμου Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων (ΣΕΜΟ) και των Συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ που αφορά την άσκηση Δεύτερης Απασχόλησης από εργαζομένους στις επιχειρήσεις – Μέλη του ΣΕΜΟ» ημερομηνίας 12 Μαΐου 2011 ως παράρτημα Ι της Συλλογικής Σύμβασης.

ΑΡΘΡΟ 21: ΤΟΠΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

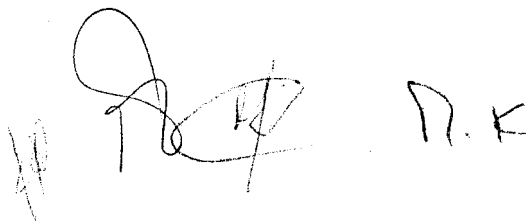
- α. Αναγνωρίζεται ο θεσμός της τοπικής επιτροπής των εργοδοτούμενων (που αποτελείται από 2 εργοδοτούμενους από κάθε Συντεχνία) στον τόπο εργασίας.

Η τοπική επιτροπή μπορεί να συζητήσει μαζί με τη Διεύθυνση τοπικά προβλήματα ή και παράπονα.

Επίσης μπορεί να χρησιμοποιεί τα υποστατικά και γραφεία της Εταιρείας για συνελεύσεις ή συνεδριάσεις της εκτός των ωρών εργασίας και αφού εξασφαλίσουν πρώτα άδεια από τη Διεύθυνση.

Τα μέλη της τοπικής επιτροπής μπορούν να εισέρχονται στους τόπους εργασίας αφού εξασφαλίσουν πρώτα άδεια από τη Διεύθυνση.

- β. Παραχωρείται άδεια 24 ώρες το χρόνο με πλήρεις απολαβές κατόπιν συνεννόησης με τον εργοδότη, σε 2 τοπικούς επιτρόπους από κάθε Συντεχνία για παρακολούθηση συνδικαλιστικών σεμιναρίων και συνεδριών.



ΑΡΘΡΟ 22: ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ

Ισχύει ο θεσμός του τσιέκ-όφφ. Κάθε εργοδότης αφαιρεί από τις ολικές απολαβές (βασικό και τιμαριθμικό επίδομα) των εργοδοτούμενων του 1% ως συντεχνιακή συνδρομή, εφόσον αυτοί δηλώσουν εγγράφως ότι είναι μέλη των Συντεχνιών και αποδέχονται την αποκοπή.

ΑΡΘΡΟ 23: ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΟΙΝΩΝ ΣΥΝΕΝΝΟΗΣΕΩΝ

Προτείνεται όπως σε κάθε Εταιρεία υπάρχει Συμβούλιο Κοινών Συνεννοήσεων το οποίο θα λειτουργεί βάσει των κανονισμών που αναφέρονται στο Παράρτημα της παρούσας Συμφωνίας.

ΑΡΘΡΟ 24: ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Ακολουθούνται οι πρόνοιες του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

ΑΡΘΡΟ 25: ΥΠΟΒΟΛΗ ΝΕΩΝ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ

Οι Συντεχνίες δεν δικαιούνται να υποβάλουν αιτήματα ή να ζητήσουν οποιαδήποτε τροποποίηση της σύμβασης κατά τη διάρκεια της ισχύος της.

Σε περίπτωση υποβολής νέων αιτημάτων αυτά πρέπει να υποβάλλονται δύο μήνες πριν από τη λήξη της σύμβασης θα εξετάζονται δε με βάση τις πρόνοιες του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

ΑΡΘΡΟ 26: ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

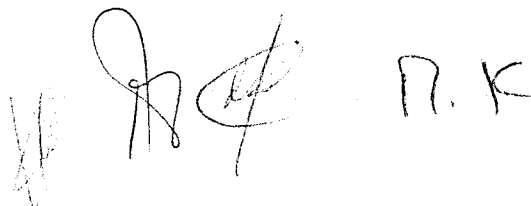
Η εργοδοτική και συντεχνιακή πλευρά θα συνεργάζονται για εξασφάλιση της υγείας και ευημερίας των εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 27: ΙΣΧΥΣ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

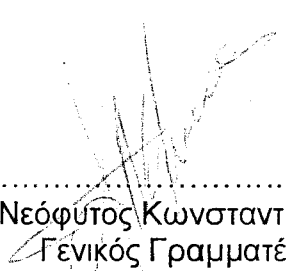
Η σύμβαση ισχύει από την 1.1.2015 και λήγει την 31.12.2016 και θα ανανεώνεται αυτόματα από χρόνο σε χρόνο εκτός εάν οποιοδήποτε από τα συμβαλλόμενα μέρη την καταγγείλει ή ζητήσει γραπτώς την αναθεώρησή της δύο τουλάχιστον μήνες πριν από τη λήξη της.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

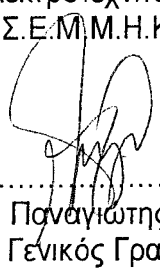
- A. Κανονισμοί και Μεικτά Συμβούλια Κοινών Συνεννοήσεων.
- B. Κώδικας Βιομηχανικών Σχέσεων.
- Γ. Κριτήρια Κατατάξεως Νεοπροσλαμβανομένων Μηχανικών.
- Δ. Κατάταξη Τεχνιτών, προαγωγές, αριθμός εργοδοτούμενων κλπ.

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature and the initials 'Π. Κ'.

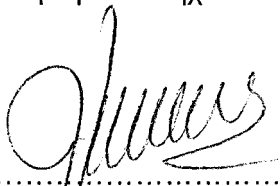
Για Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλλήλων Κύπρου
Ο.ΒΙ.Ε.Κ. (ΣΕΚ)


.....
Νεόφυτος Κωνσταντίνου
Γενικός Γραμματέας

Για τη Συντεχνία
Εργατοϋπαλλήλων
Μετάλλου, Μηχανοτεχνιτών και
Ηλεκτροτεχνιτών Κύπρου
Σ.Ε.Μ.Μ.Η.Κ. (ΠΕΟ)

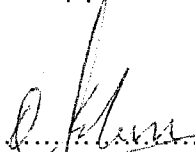

.....
Παναγιώτης Ρήγας
Γενικός Γραμματέας

Για το Σύνδεσμο Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων



.....
Πέτρος Κρασσάς
Πρόεδρος ΣΕΜΟ

Για την Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ)



.....
Μιχάλης Αντωνίου
~~Αναπλ. Γενικός Διευθυντής~~

Ημερομηνία: 9/3/2015